



## WAT MAG U VAN NEDIOCARE VERWACHTEN?

### Werven en selectie van kandidaten

Nediocare verzorgt de volledige werving- en selectie van de kandidaten. Van het vertalen van uw eisen en wensen naar een functieprofiel tot en met het vinden, beoordelen, bemiddelen én begeleiden van geschikte kandidaten. Dit bestaat onder andere uit het beoordelen van de motivaties en Cv's, het controleren van alle noodzakelijke documenten zoals verklaring omtrent gedrag, maar ook de check op bijvoorbeeld vaccinaties zoals MRSA of Hepatitis zijn standaard opgenomen in ons wervingsproces.

### Succesverhaal

Zoals eerder aangegeven is intensieve begeleiding de meest kritische slagingsfactor in het gehele proces. Nediocare matched de kandidaten met een eigen passende mentor, in de meeste gevallen afkomstig uit het land van herkomst en spreekt met de kandidaten in hun eigen taal. De mentor is tevens de vertrouwenspersoon voor de kandidaat. Het thuisgevoel en het 'terecht komen in een warm nest' vergroot vele malen de kans op succes en ons doel is het creëren van een omgeving van veiligheid en vertrouwen.

Nediocare begeleidt de kandidaten -naast hun studie en werkzaamheden bij de organisatie waar ze werken- door voor hun beschikbaar te zijn op ieder moment van de dag 24/7. Zij worden begeleid in alle voor de hand liggende zaken die nodig zijn om je hier prettig en thuis te voelen. Er bestaat in Nederland een uitgebreid Europees netwerk, waar ontmoetingen, muziek, eten en bezigheden worden georganiseerd voor Europeanen die al in Nederland leven. In dit netwerk worden zij door ons geïntroduceerd en opgenomen. Zo realiseert Nediocare voor werkgever én werknemer een succesverhaal.

## SAMENWERKING MET NEDIOCARE:

- Unieke en innovatieve samenwerking
- Ontzorging bij het wervingsproces
- Profiteer van een internationaal netwerk
- Beschikking over een grote pool van zorg-professionals
- Gebruik van een bewezen 'taal en cultuur' opleidingstraject

### INTERESSE?

Wilt u meer informatie om samen de mogelijkheden te bespreken? Bel of mail ons.

Aphroditestraat 37  
5047 TW TILBURG  
+31 (0)13 82 21 509  
info@nediocare.nl  
www.nediocare.com



**NEDIO**  
Care 

Werving, selectie en complete begeleiding  
van Europees gediplomeerde verpleegkundigen

# EUROPEES GEDIPLOMEERDE VERPLEEGKUNDIGEN BINNEN UW ORGANISATIE

Nediacare is een jonge organisatie die het als haar maatschappelijke taak ziet een bijdrage te leveren aan het antwoord op de toenemende zorgvraag in Nederland. Wij realiseren dit door werkzoekende verpleegkundigen uit de Europese Unie en onze ouderenzorg met elkaar in verbinding te brengen.

## Tekort aan zorgpersoneel

De Nederlandse zorgsector kampt, zowel in ziekenhuizen als in de ouderenzorg, met een toenemend tekort aan verpleegkundigen. Van de afgestudeerde verpleegkundigen in Nederland gaat slechts 4% werken in de ouderenzorg. Gezien de ontwikkelingen en de richting waarin de zorg zich beweegt, blijven mensen met een zorgvraag steeds langer thuis wonen en worden instellingen geconfronteerd met een steeds zwaardere zorgvraag. Dit resulteert in een stijgend tekort aan voldoende hoog gekwalificeerd personeel.

## Onze rol

Nediacare biedt aan zorginstellingen de mogelijkheid om met afgestudeerde gediplomeerde Europese verpleegkundigen aan de slag te gaan. Door middel van vaststaande, duidelijk omlinjde aanbiedingen werken wij er aan om mogelijke kandidaten te interesseren om in de zorg in Nederland te komen werken. Er vindt -vanzelsprekend- een intensief selectietraject plaats, op basis van uw behoeftes, voordat een kandidaat kans maakt om naar Nederland te komen.

## Wat maakt ons uniek?

Nediacare staat garant voor haar kandidaten en daarom zijn onze opgestelde voorwaarden een onlosmakelijk onderdeel van de afspraken die we maken met de deelnemende instellingen.

Wij zoeken nadrukkelijk de samenwerking met de deelnemende instellingen, omdat wij vinden dat een kandidaat alleen kan slagen als beide partijen openstaan voor de steile leercurve die benodigd is om succesvol te kunnen werken in de ouderenzorg.

## WELKE VOORWAARDEN BIEDEN WIJ AAN DE KANDIDATEN ?



### Taal- en integratie-opleiding

Gedurende de eerste drie maanden in Nederland doorlopen alle kandidaten een op maat gemaakte taal- en integratieopleiding. Gedurende deze opleiding worden zij geschoold naar het niveau Nederlands NT2 niveau B1. Dit niveau is een vereiste om het staatsexamen (NT2-B1) af te ronden, waarna de kandidaat zich in kan schrijven in het BIG-register, en hiermee een volwaardige niveau 4/5 verpleegkundige wordt. Gedurende de opleiding verblijven de kandidaten op een les- en opleidingslocatie van Nediacare. Alle kandidaten krijgen een eigen leef- en werkruimte en daarnaast de mogelijkheden om te koken, te ontspannen en vooral: onze taal en culturen leren.



### Woonruimte

Na de drie maanden durende opleiding verhuizen de kandidaten naar de stad of het dorp waar de instelling is gehuisvest. De instelling zorgt daarbij zelf voor een gemeubileerde woonruimte voor hun kandidaten. De kosten van deze woonruimte worden vooraf vastgesteld.



### Arbeidscontract

De kandidaten krijgen direct bij aankomst in Nederland een (tijdelijk) contract van 36 uur per week voor 15 maanden van de deelnemende zorginstelling. De periode vóór het behalen van het staatsexamen krijgen zij een bruto salaris, ingeschaald als een verzorgende 3 IG. Ná inschrijving in het BIG register worden de kandidaten ingeschaald naar een bruto salaris conform de CAO voor Verpleegkundigen (VVT Schaal FWG 40-0).



### Begeleiding

Vanuit Nediacare wordt er veel tijd geïnvesteerd -o.a. middels een persoonlijke mentor- in begeleiding van de kandidaten, omdat dit een van de kritieke factoren is voor succes. Daarom is het noodzakelijk dat er mede vanuit de instelling een praktijk-mentor wordt aangesteld die vanaf de start aanwezig en betrokken is in het proces.

Hij of zij legt de verbinding tussen het opleidings- en werktraject binnen de organisatie. De kandidaat wordt zo -blijvend- begeleid en ervaart steun en toeverlaat tijdens de werkperiode.

Op het moment dat de kandidaten in Nederland komen werken dienen zij te worden ingeschreven bij de betreffende gemeente, een BSN-nummer te krijgen en zullen ze zich moeten verzekeren voor ziektekosten en WA. Nediacare ondersteunt hierbij de kandidaten in het bemachtigen van deze vereisten. De kandidaten zullen deze kosten zelf vergoeden.

## KERNWAARDEN NEDIOCARE

- Ambitieuus - *Doelen en succes*
- Kwaliteit
- Betrouwbaar
- Professioneel
- Persoonlijk
- Respect - *Waardering, verantwoordelijk*
- Humor - *Levenslust, gezondheid*
- Communicatie

